

0015/У



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
Министър на образованието, младежта и науката

№ 9105-87
05.03. 2013 г.

ДО
НАЧАЛНИЦИТЕ НА РЕГИОНАЛНИТЕ
ИНСПЕКТОРАТИ ПО ОБРАЗОВАНИЕ

Относно: *Промени в нормативната уредба, касаещи заплащането на персонала в
звената от системата на народната просвета*

УВАЖАЕМИ/УВАЖАЕМА ГОСПОДИН/ГОСПОЖО НАЧАЛНИК,

Във връзка с настъпили промени в нормативната уредба, касаещи заплащането на персонала в звената от системата на народната просвета Ви информираме следното:

1. С Постановление № 250 от 11 октомври 2012 г. за определяне нов размер на минималната работна заплата за страната от 01.01.2013 г. е определена нова минимална работна заплата в размер на 310 лв. Размерът на минималната месечна работна заплата се определя за пълен работен месец при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица.
2. С Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 1 от 4.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета (обн. ДВ бр. 14 от 2013 г.) са определени нови размери на минималните работни заплати за педагогическия персонал. Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическия персонал при нормална продължителност на работното време се договарят в размери не по-ниски от определените в Приложението по длъжностни нива. Изключения от минималните размери на основните месечни работни заплати на педагогическия персонал се допускат, в случаите когато лицето:

- притежава висше образование с придобита образователно-квалификационна степен "бакалавър" по чл. 42, ал. 1, т. 1, буква "а" (професионален бакалавър по ...) от Закона за висшето образование (ЗВО);
- не отговаря на изискванията за заемане на длъжността;
- изпълнява индивидуална норма преподавателска работа под установената минимална норма задължителна преподавателска работа;
- работи на непълно работно време.

3. С Анекс от 14.02.2013 г. към Колективния трудов договор за системата на народната просвета между страните са договорени условията, при които да бъде извършено увеличение на основните работни заплати на персонала от 01.01.2013 г.

Задължително е изискването повишението на ЕРС да се изразходва само и единствено за увеличение на индивидуалните работни заплати (в този смисъл и за достигане на минималните основни работни заплати) на заетите в системата на народната просвета. Процентното увеличение е регламентирано в чл.28, ал. 2 и ал. 3 на Анекса.

Конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати на персонала се договарят от директора съобразно колективния трудов договор и/или вътрешните правила за работна заплата въз основа на определените годишни средства за заплати в рамките на утвърдения бюджет на детската градина, училището или обслужващото звено.

Директорите в срок до 15 март на базата на утвърденото разпределение на средствата по формула следва да изготвят разчети за размера на увеличението на средствата в резултат на увеличението на ЕРС спрямо 2012 г. и да предприемат необходимите действия за промяна на Вътрешните правила за работни заплати.

Моля да сведете настоящата информация до знанието на директорите на държавни и общински детски градини, училища, и обслужващи звена.



АКАД. СТЕФАН ВОЛЕВИЧАРОВ

Министър на образованието,
младежта и науката